

Was ist der Qualifizierungsscheck?

Der Qualifizierungsscheck unterstützt die Weiterbildung von Mitarbeitern kleiner und mittlerer Unternehmen bis zu 250 Personen, die:

- über 45 Jahre alt sind
- in Teilzeit bis zu 30 Wochenstunden einer Beschäftigung nachgehen
- oder ohne einen anerkannten beruflichen Abschluss in der derzeitigen Tätigkeit arbeiten.

Wie hoch ist die Förderung?

Es wird die Hälfte der Weiterbildungskosten (ohne Spesen und Sachmittel) bis maximal 500,00 € für eine Weiterbildungsmaßnahme im Jahr bei einem zertifizierten Bildungsanbieter übernommen.

Wie kann der Qualifizierungsscheck beantragt und verwendet werden?

- Voraussetzung für den Erhalt eines Qualifizierungsschecks ist eine individuelle, neutrale und kostenfreie Bildungsberatung
- Im Gespräch werden Themen und Inhalte der beruflichen Weiterbildungsmaßnahme und in Frage kommende Weiterbildungsanbieter im Beratungsprotokoll festgelegt.



Ihre Chance! Sprechen Sie uns an!

Gerne stehen wir Ihnen als Ansprechpartner für Fragen, Informationen und Anregungen zur beruflichen Weiterbildung der Beschäftigten Ihres kleinen oder mittleren Unternehmens zur Verfügung.

Ihre Qualifizierungsbeauftragten:

Eleonora Perra M.A.

Wolfgang Koch
Diplom-Volkswirt

Im Schlenkert 12
65549 Limburg

Tel.: 06431 – 77 806 10

Fax: 06431 – 77 806 12

perra@qualifizierungsoffensive-lw.de

koch@qualifizierungsoffensive-lw.de

GAB Gesellschaft für Ausbildung und Beschäftigung mbH in Limburg – Weilburg



aus der Region
für die Region

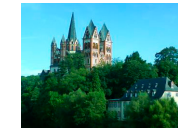


Qualifizierungsoffensive
im Landkreis
Limburg - Weilburg

Na klar!

**Sichern Sie Ihren Standort und investieren
mit uns in Ihre Zukunft!**

Qualifikation und Weiterbildung bringt Erfolg
und fördert die
Innovations- und Wettbewerbsfähigkeit!



aus der Region
für die Region

GAB

Ihr kommunaler Arbeitsmarktpartner

Was ist die Qualifizierungsoffensive

Das Projekt Qualifizierungsoffensive des Hessischen Wirtschaftsministeriums wird im Landkreis Limburg-Weilburg durch die GAB Gesellschaft für Ausbildung und Beschäftigung mbH umgesetzt und aus Mitteln des Landkreises Limburg-Weilburg, dem Land Hessen und dem Europäischen Sozialfonds (ESF) gefördert.

- Die Qualifizierungsbeauftragten Eleonora Perra und Wolfgang Koch setzen die Ziele des Projektes im Landkreis Limburg-Weilburg um.

Wer sind die Qualifizierungsbeauftragten?

- Ansprechpartner für die Qualifizierungsoffensive
- Initiieren individuell angepasste Fortbildungsmaßnahmen
- Sensibilisieren die KMU für die Bedeutung von Mitarbeiterqualifizierung im Hinblick auf ihre Wettbewerbs- und Innovationsfähigkeit
- Informieren über Bildungsanbieter, Angebote und finanzielle Förderinstrumente
- Unterstützen und beraten bei der Ermittlung des betriebsspezifischen Weiterbildungsbedarfs
- Führen Impulsveranstaltungen durch

Was ist Qualifizierung?

Mit Qualifizierung bezeichnet man den Erwerb, den Erhalt und den Ausbau von Fähigkeiten und Kompetenzen, um bestimmte berufliche Anforderungen zu bewältigen.

Welche Ziele hat die Qualifizierungsoffensive?

Der Schwerpunkt der Qualifizierungsoffensive liegt darauf, kleine und mittlere Betriebe für den Nutzen und die Möglichkeiten der kontinuierlichen beruflichen Weiterbildung zu sensibilisieren und damit einen Beitrag zur Steigerung der Weiterbildungsbereitschaft und Erhöhung der Qualifizierungsaktivitäten zu leisten.

Aufgaben

- Verbesserung der Qualität, der Information und der Transparenz beruflicher Weiterbildung (QULT)
- Zielgruppen- und regionalspezifische Aktivitäten zur Stärkung des Weiterbildungsengagements der Betriebe vor Ort
- Bewusstsein für ein lebenslanges Lernen schaffen
- Aufbau von Weiterbildungsnetzwerken bzw. die Mitwirkung in bestehenden Netzwerken

Welchen Nutzen hat die Qualifizierungsoffensive?

- Die kostenfreie Unterstützung bei der Ermittlung des Weiterbildungsbedarfs der Mitarbeiter
- Die Ausarbeitung von neutralen Vorschlägen geeigneter Bildungsanbieter
- Die individuelle und gendergerechte Beratung im Bereich der Personalentwicklung

Sehen Sie Weiterbildung als eine zukunftsgerichtete Investition an, die gerade unter dem Aspekt der Stärkung der Wettbewerbs- und Innovationsfähigkeit noch weiter an Bedeutung gewinnen wird. Der Mangel an Fachkräften stellt bereits heute, insbesondere in den eher ländlichen Gebieten, ein Problem dar. Mit Hilfe von Weiterbildung kann man dieser Entwicklung entgegenwirken.

Warum in Qualifizierung investieren?

- dem technologischen Wandel folgen
- dem raschen betrieblichen Wachstumsstandhalten
- den innovativen Anforderungen des Marktes entsprechen
- den demografischen Entwicklungen und Gegebenheiten begegnen
- die Beschäftigungspotenziale erhöhen und damit Arbeitsplätze sichern können